



Newsletter Wikilabour.it

Il grande dizionario dei diritti dei lavoratori annotato con la giurisprudenza

Tribunale di Roma, 19 maggio 2020

Contratto a tutele crescenti e licenziamento per GMO: rilevanti ai fini della quantificazione dell'indennizzo anche le dimensioni aziendali e il comportamento del datore di lavoro.

Accertata l'illegittimità del licenziamento per giustificato motivo oggettivo, il Tribunale si sofferma sui criteri di quantificazione dell'indennità risarcitoria ex art. 3 D.Lgs. 23/2015. Osserva il Giudice che, a seguito della nota sentenza della Corte Costituzionale n. 194/2018, il parametro dell'**anzianità di servizio** del lavoratore rappresenta la **base di partenza per la quantificazione** dell'indennità risarcitoria. Quest'ultima, tuttavia, può essere elevata alla luce degli ulteriori parametri desumibili dal sistema, ossia la **dimensione aziendale** e il **comportamento** tenuto dal **datore di lavoro** (nel caso viene aumentata del 50% la misura calcolata sulle mera anzianità).

[leggi il testo...](#)