

AULA 'A'



REPUBBLICA ITALIANA
IN NOME DEL POPOLO ITALIANO
LA CORTE SUPREMA DI CASSAZIONE
SEZIONE LAVORO

Oggetto

Somministrazione di lavoro Art. 80 bis d.l. 34/2020
--

Composta dagli Ill.mi Sigg.ri Magistrati:

R. G. N. 8466/2022

Dott. GUIDO RAIMONDI	- Presidente -	Cron.
		Rep.
Dott. MARGHERITA	- Consigliere -	Ud. 05/10/2023
Dott. MARIA LEONE		
Dott. FABRIZIA GARRI	- Consigliere -	PU
Dott. ANTONELLA PAGETTA	- Consigliere -	
Dott. CARLA PONTERIO	- Rel. Consigliere	
		-

ha pronunciato la seguente

SENTENZA

sul ricorso 8466-2022 proposto da:

X S.P.A., in
 persona del legale rappresentante pro tempore,
 elettivamente domiciliata in X
 , presso lo studio
 dell'avvocato AM , che la rappresenta
 e difende unitamente all'avvocato MG ;
 - *ricorrente* -

contro

AG , elettivamente domiciliato Numero sezionale 4113/2023

Numero di raccolta generale 30945/2023

in X , presso lo studio Data pubblicazione 07/11/2023

dell'avvocato PP , che lo

rappresenta e difende;

- controricorrente -

nonché contro

X S.P.A.;

- intimata -

avverso la sentenza n. 3135/2021 della CORTE
D'APPELLO di ROMA, depositata il 01/10/2021
R.G.N. 1722/2019;

udita la relazione della causa svolta nella
pubblica udienza del 05/10/2023 dal Consigliere
Dott. CARLA PONTERIO;

udito il P.M. in persona del Sostituto Procuratore
Generale Dott. RITA SANLORENZO, che ha concluso
per il rigetto del ricorso;

udito l'avvocato VP per delega
verbale avvocato AM ;

udito l'avvocato PP .

Fatti di causa

1. La Corte d'appello di Roma, con sentenza n.
3784/2016, in parziale riforma della pronuncia di
primo grado, ha dichiarato "la sussistenza di un
rapporto di lavoro subordinato, dal 19.7.2004,
tra X Spa - e

AG , tuttora in essere" e

ordinato alla società "la ricostituzione del rapporto di lavoro", condannando la stessa "al pagamento di una indennità pari a 12 mensilità della retribuzione globale di fatto", oltre accessori.

2. La Corte territoriale, sulla base delle "risultanze delle prove testimoniali e documentali" acquisite, ha considerato che, "ancorché il rapporto di lavoro sia stato formalizzato alle dipendenze di X Spa (ndr. "), [...] la ricostruzione della vicenda lavorativa dell'A induce a ritenere che, in concreto, la prestazione lavorativa fosse resa in favore di X "; accertato lo svolgimento di un rapporto di lavoro alle effettive dipendenze della X sin dall'origine, la Corte ha ritenuto il licenziamento intimato in data 11.3.2008 dalla X Spa "irrogato da soggetto privo della titolarità del rapporto e dunque del potere di risolvere il contratto, con conseguente persistenza del rapporto lavorativo in capo a X , in assenza di idoneo atto risolutivo, e obbligo del predetto X alla ricostituzione del rapporto con GA "; pertanto,

ricorrendo "un'ipotesi di somministrazione di manodopera non autorizzata - e dunque in violazione dei limiti imposti dagli artt. 20 e 21 d. lgs. n. 276/2003", ha ritenuto applicabile l'art. 32 della legge n. 183 del 2010 ed ha condannato la X al pagamento dell'indennità onnicomprensiva pari a 12 mensilità.

3. La Corte di cassazione, con ordinanza n. 6668/2019, richiamato il principio di diritto affermato nella sentenza Cass. n. 17969/2016 (secondo cui "In tema di somministrazione irregolare, nell'ipotesi di costituzione del rapporto di lavoro direttamente in capo all'utilizzatore ai sensi dell'art. 27, comma 1, del d.lgs. n. 276 del 2003, è onere del lavoratore impugnare il licenziamento nei confronti di quest'ultimo, posto che, in virtù del subentro disposto "ex lege", gli atti di gestione compiuti dal somministratore producono nei confronti dell'utilizzatore tutti gli effetti negoziali, anche modificativi del rapporto di lavoro, ivi incluso il licenziamento"), ha accolto il quinto motivo del ricorso principale proposto dalla X spa e il ricorso incidentale dell'A ed ha cassato con rinvio la sentenza impugnata. L'ordinanza n. 6668/2019 ha ribadito che "nella -

gestione del rapporto- intesa in senso ampio, può essere annoverato anche l'atto che segna la risoluzione del contratto di lavoro, rispondendo la regola dettata dal secondo comma dell'art. 27 citato all'esigenza di imputare gli effetti di tutti gli atti compiuti dal somministratore irregolare all'utilizzatore, compresi i pagamenti ed i licenziamenti, derivandone anche le conseguenti responsabilità". La S.C. ha inoltre escluso (accogliendo il ricorso incidentale del lavoratore) che nella fattispecie esaminata potesse trovare applicazione l'art. 32, comma 5, legge n. 183 del 2010, rilevando che non vi era stata una "conversione del contratto a tempo determinato", come richiesto dalla disposizione citata, bensì, secondo la ricostruzione offerta dalla stessa Corte territoriale, la costituzione di un rapporto di lavoro alle dipendenze dell'utilizzatrice X Spa, con effetto dall'inizio della somministrazione ritenuta irregolare, ai sensi dell'art. 27 d. lgs. n. 276/2003.

4. La Corte d'appello di Roma (sentenza n. 3135/2021), giudicando in sede di rinvio, rilevata l'esistenza di un giudicato interno sull'accertamento della titolarità del rapporto

di lavoro in capo alla utilizzatrice X spa e dovendo accertare in concreto, in applicazione del principio di diritto enunciato dalla sentenza rescindente (e quindi sul presupposto che il licenziamento intimato dal somministratore fosse direttamente imputabile all'utilizzatore), il rispetto del termine di decadenza per l'impugnativa del recesso datoriale, di cui all'art. 6 della legge n. 604 del 1966, nel testo modificato dalla legge n. 183 del 2010, ha rilevato che, nelle more, l'art. 27, d.lgs. n. 276 del 2003, è stato abrogato dall'art. 55 del d.lgs. 81 del 2015, e integralmente sostituito dall'art. 38 di quest'ultimo decreto legislativo; inoltre, che con l'art. 80 bis, d.l. n. 34 del 2020, convertito dalla legge n. 77 del 2020, è stata fornita una interpretazione autentica del secondo periodo del terzo comma dell'articolo 38, d.lgs. n. 81 del 2015 (ai sensi del quale "tutti gli atti compiuti o ricevuti dal somministratore nella costituzione o nella gestione del rapporto, per il periodo durante il quale la somministrazione ha avuto luogo, si intendono come compiuti o ricevuti dal soggetto che ha effettivamente utilizzato la prestazione") nel senso che "tra gli atti di

costituzione e di gestione del rapporto di lavoro non è compreso il licenziamento".

5. Secondo la Corte di rinvio, la norma di interpretazione autentica dell'art. 38 cit. è riferibile anche all'art. 27, d.lgs. n. 276 del 2003, *ratione temporis* applicabile alla fattispecie oggetto di causa, trattandosi di una mera "novazione normativa"; l'obbligo del giudice di rinvio di uniformarsi al principio di diritto enunciato dalla S.C. viene meno quando la norma da applicare è stata oggetto di interpretazione autentica o di dichiarazione di illegittimità costituzionale; in base all'art. 27 cit., come interpretato dal legislatore attraverso l'art. 80 bis cit., deve escludersi che tra gli "atti di gestione" del rapporto di lavoro sia compreso il licenziamento; quindi, l'atto di recesso del somministratore X non ha prodotto alcun effetto estintivo rispetto al rapporto di lavoro tra l'A e la utilizzatrice X spa, che deve considerarsi tuttora in essere.

6. I giudici di rinvio, dichiarata l'esistenza di un rapporto di lavoro subordinato tra A e la X a far data dal 19.7.2004, tuttora in essere, hanno disposto la riassunzione in servizio del dipendente e condannato la società

al pagamento delle retribuzioni maturate nei periodi non lavorati, a far data dalla messa in mora (26.3.2008) fino all'effettivo ripristino, detratte le somme percepite dal lavoratore (dirigente) a titolo di indennità supplementare ai sensi dell'art. 23 c.c.n.l. nonché quelle al medesimo corrisposte ai sensi dell'art. 32, comma 5, legge n. 183 del 2010.

7. Avverso la sentenza ha proposto ricorso per cassazione la X spa, con un unico motivo. GA ha resistito con controricorso. La X spa non ha svolto difese. Le parti costituite hanno depositato memoria sia in vista dell'originaria adunanza camerale fissata l'1.3.2023 e sia per l'odierna pubblica udienza.

Ragioni della decisione

8. Con l'unico motivo di ricorso è dedotta, ai sensi dell'art. 360, comma 1, n. 3 cod. proc. civ., violazione e falsa applicazione dell'art. 384, comma 2, c.p.c., dell'art. 27, d.lgs. n. 276 del 2003, dell'art. 38, d.lgs. n. 81 del 2015 e dell'art. 11 preleggi, per avere la Corte d'appello disatteso il principio di diritto enunciato dalla Corte di cassazione.

9. Si sostiene che l'art. 80 bis cit. non costituisca una norma di interpretazione autentica ma abbia natura modificativa e innovativa per cui, in assenza di una espressa previsione di segno contrario, non ha efficacia retroattiva. Tale disposizione non poteva quindi trovare applicazione nella fattispecie oggetto di causa, dal che discende che la Corte di rinvio, che ha invece applicato lo *ius superveniens*, ha violato il principio di diritto enunciato in questo procedimento dalla Suprema Corte.

10. Il motivo di ricorso è infondato.

11. L'art. 27 d. lgs. n. 276 del 2003, nella formulazione *ratione temporis* applicabile al rapporto per cui è causa, prevedeva: "1. Quando la somministrazione di lavoro avvenga al di fuori dei limiti e delle condizioni di cui all'art. 20 e all'art. 21, comma 1, lett. a), b), c), d) ed e), il lavoratore può chiedere, mediante ricorso giudiziale a norma dell'art. 414 c.p.c., notificato anche soltanto al soggetto che ne ha utilizzato la prestazione, la costituzione di un rapporto di lavoro alle dipendenze di quest'ultimo, con effetto dall'inizio della somministrazione. 2. Nelle ipotesi di cui al comma 1 tutti i pagamenti effettuati dal

somministratore, a titolo retributivo o di contribuzione previdenziale, valgono a liberare il soggetto che ne ha effettivamente utilizzato la prestazione dal debito corrispondente fino a concorrenza della somma effettivamente pagata. Tutti gli atti compiuti dal somministratore per la costituzione o la gestione del rapporto, per il periodo durante il quale la somministrazione ha avuto luogo, si intendono come compiuti dal soggetto che ne ha effettivamente utilizzato la prestazione".

12. L'art. 27, d.lgs. n. 276 del 2003 è stato abrogato dall'art. 55, comma 1, lett. d), del d.lgs. n. 81 del 2015. Quest'ultimo disciplina la somministrazione irregolare agli artt. 38 e seguenti. Il comma 2 dell'art. 38, ripetendo lo schema dell'art. 27 introdotto nel 2003, stabilisce che "quando la somministrazione di lavoro avvenga al di fuori dei limiti e delle condizioni di cui agli articoli 31, commi 1 e 2, 32 e 33, comma 1, lettere a), b), c) e d), il lavoratore può chiedere, anche soltanto nei confronti dell'utilizzatore, la costituzione di un rapporto di lavoro alle dipendenze di quest'ultimo, con effetto dall'inizio della somministrazione". Il terzo comma aggiunge:

"Nelle ipotesi di cui al comma 2 tutti i pagamenti effettuati dal somministratore, a titolo retributivo o di contribuzione previdenziale, valgono a liberare il soggetto che ne ha effettivamente utilizzato la prestazione dal debito corrispondente fino a concorrenza della somma effettivamente pagata. Tutti gli atti compiuti o ricevuti dal somministratore nella costituzione o nella gestione del rapporto per il periodo durante il quale la somministrazione ha avuto luogo, si intendono come compiuti o ricevuti dal soggetto che ha effettivamente utilizzato la prestazione", così reiterando la norma contestualmente abrogata salvo aggiungere, per due volte, l'alternativa "o ricevuti" circa tali atti del somministratore (v. in tal senso, Cass. n. 18455 del 2023, § 24).

13. E' poi intervenuto l'art. 80-bis D.L. n. 34 del 2020, convertito con modificazioni dalla legge n. 77 del 2020, che sotto la rubrica "Interpretazione autentica del comma 3 dell'articolo 38 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81", ha disposto: "Il secondo periodo del comma 3 dell'art. 38 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, ai sensi del quale tutti gli atti compiuti o ricevuti dal

somministratore nella costituzione o gestione del rapporto, per il periodo nel quale la somministrazione ha luogo, si intendono come compiuti o ricevuti dal soggetto che ha effettivamente utilizzato la prestazione, si interpreta nel senso che tra gli atti di costituzione e di gestione del rapporto di lavoro non è compreso il licenziamento".

14. Con una recente sentenza (Cass. n. 10694 del 2023), questa Corte ha stabilito che "In tema di somministrazione irregolare, l'art. 80 bis del d.l. n. 34 del 2020, conv., con modif., dalla l. n. 77 del 2020 - ove è previsto che il secondo periodo del comma 3 dell'art. 38 del d.lgs. n. 81 del 2015, ai sensi del quale tutti gli atti compiuti o ricevuti dal somministratore nella costituzione o gestione del rapporto si intendono come compiuti o ricevuti dal soggetto che ha effettivamente utilizzato la prestazione, si interpreta nel senso che tra gli atti di costituzione e di gestione del rapporto di lavoro non è compreso il licenziamento - deve qualificarsi come norma di interpretazione autentica, in quanto, chiarendo la portata della norma interpretata, intervenendo, con effetti retroattivi, su quei profili applicativi che

avevano dato luogo ad incertezze, prescrive una regola di giudizio destinata ad operare in termini generali per le controversie già avviate come per quelle future".

15. La sentenza appena citata ha sottolineato come "la norma manifesta espressamente l'intento di precisare e chiarire la portata della norma interpretata e si limita ad intervenire, con effetti retroattivi, soltanto su quei suoi profili applicativi che avevano dato luogo ad incertezze", riassunti nei precedenti di legittimità puntualmente richiamati (da un lato, Cass. n. 17969/2016; Cass. n. 6668/2019 e, dall'altro, Cass. n. 22487/2019 e giurisprudenza ivi richiamata, sul potere di recesso del contraente reale in caso di interposizione fittizia di manodopera); ha, inoltre, rilevato che il contenuto normativo esplicitato dall'art. 80 bis "corrisponde ad uno dei possibili significati da ascrivere alla norma interpretata", attraverso "l'esclusione dalla nozione di atto -di gestione- del rapporto di quella di recesso dal rapporto", e come la disposizione in esame sia coerente ai principi enunciati in tema di interpretazione autentica

dalla Corte Costituzionale e dalla Corte EDU (v. Cass. n. 10694 del 2023, § 13 e 14).

16. È vero che la citata norma di interpretazione autentica è espressamente riferita all'art. 38, d.lgs. n. 81 del 2015, mentre nella fattispecie oggetto di causa trova applicazione, *ratione temporis*, l'art. 27, d.lgs. n. 276 del 2003.

17. Tuttavia, in ragione della completa sovrapposibilità dei testi normativi di cui all'art. 27, secondo comma, d.lgs. 276 del 2003 e dell'art. 38, terzo comma, d.lgs. n. 81 del 2015, deve ritenersi che l'art. 80 bis cit., di interpretazione autentica dell'art. 38, sebbene privo di portata vincolante rispetto alla disciplina previgente, costituisca criterio ermeneutico decisivo per giungere ad identica conclusione anche in riferimento alla disposizione dettata dall'art. 27 cit. (sulla portata della norma di interpretazione autentica rispetto a disposizioni previgenti v. Cass. n. 24192 del 2006, n. 21746 del 2005; n. 1335 del 2003, tutte in materia di imposte sui redditi).

18. In tal senso si è già osservato come, dal punto di vista letterale, l'art. 27, comma 2, contempli specificamente la costituzione e la gestione del rapporto e si riferisca pertanto ad

un rapporto "in fieri"; che l'assenza di qualsiasi riferimento al momento di estinzione del rapporto impedisce di includere negli atti di gestione anche il licenziamento ad opera del somministratore; che nella stessa direzione conduce la delimitazione agli atti compiuti (o ricevuti) "per il "periodo durante il quale la somministrazione ha avuto luogo", che logicamente guarda alla durata della somministrazione e non alla fase della sua cessazione (v. Cass. n. 18455 del 2023 in motivazione, § 25).

19. Parimenti infondato è l'assunto di violazione dell'art. 384 c.p.c., dovendosi ribadire che "a norma dell'art. 384, primo comma, c.p.c., l'enunciazione del principio di diritto vincola il giudice di rinvio che ad esso deve uniformarsi, anche qualora, nel corso del processo, siano intervenuti mutamenti della giurisprudenza di legittimità, sicché anche la Corte di cassazione, nuovamente investita del ricorso avverso la sentenza pronunciata dal giudice di merito, deve giudicare sulla base del principio di diritto precedentemente enunciato, e applicato dal giudice di rinvio, senza possibilità di modificarlo, neppure sulla base di un nuovo orientamento giurisprudenziale della

stessa Corte, salvo che la norma da applicare in relazione al principio di diritto enunciato risulti successivamente abrogata, modificata o sostituita per effetto di "jus superveniens", comprensivo sia dell'emanazione di una norma di interpretazione autentica, sia della dichiarazione di illegittimità costituzionale" (v. Cass. n. 27155 del 2017; n. 6086 del 2014; n. 13873 del 2012).

20. A tali principi di diritto si è rigorosamente attenuta la sentenza d'appello che si sottrae, all'evidenza, alle censure mosse col motivo di ricorso in esame.

21. Per le ragioni esposte il ricorso deve essere respinto.

22. La regolazione delle spese nei confronti della parte costituita segue il criterio di soccombenza, con liquidazione come in dispositivo e raddoppio del contributo unificato, se dovuto, ricorrendone i presupposti processuali, ai sensi dell'art. 13, comma 1 quater, del d.P.R. n. 115 del 2002 (v. Cass., S.U., n. 23535 del 2019). Non si provvede sulle spese nei confronti di X spa rimasta intimata.

P.Q.M.

La Corte rigetta il ricorso.

Condanna la ricorrente alla rifusione delle spese del giudizio di legittimità in favore del controricorrente che liquida in € 5.500,00 per compensi professionali, € 200,00 per esborsi, oltre spese forfettarie nella misura del 15% e accessori come per legge, da distrarsi in favore dell'avv. PP , antistatario.

Ai sensi dell'art. 13, comma 1-quater, del d.P.R. 30 maggio 2002, n. 115, nel testo introdotto dall'art. 1, comma 17, della legge 24 dicembre 2012, n. 228, dà atto della sussistenza dei presupposti processuali per il versamento, da parte della ricorrente, dell'ulteriore importo a titolo di contributo unificato, pari a quello previsto per il ricorso, a norma del comma 1-bis dello stesso art. 13, se dovuto.

Così deciso in Roma all'udienza del 5.10.2023

Il Consigliere est. Il Presidente

Dott.ssa Carla Ponterio Dott. Guido Raimondi